



Réf : RH-RAZ-020

LE RECRUTEMENT DE A à Z



Objectifs de formation

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Maîtriser le processus de recrutement
- Elaborer une stratégie de recherche de candidat
- Respecter la législation en matière de non-discrimination
- Mener un entretien de recrutement et en maîtriser les techniques



2 jours en présentiel



650 € HT / stagiaire



8 à 10 stagiaires



Inter / Intra



01.80.85.50.20



contact@formagogy.fr



Prérequis à la formation

- Aucun



Public concerné

- Responsable recrutement, chargé(e) de recrutement ou toute personne intervenant sur les différentes étapes du processus de recrutement



Programme de formation

- Les étapes préalables au recrutement
 - Structurer son processus de recrutement
 - Définir son besoin : fiche de poste et profil recherché
 - Rédiger une annonce attractive et efficace
 - Définir sa stratégie de recherche
- Rechercher les talents
 - Les différentes méthodes de recherche :
 - En interne : appel à la candidature au sein de l'entreprise
 - En externe : jobboards, réseaux sociaux, presse, salons, écoles ou cooptation ?
 - Respecter les critères de non-discrimination
- Analyse des candidatures
 - Analyser les CV rapidement et efficacement
 - Compléter son analyse avec la lettre de motivation

(suite au verso)



Programme (suite)

- Entretien de présélection
 - Enjeux de l'entretien téléphonique de présélection
 - Méthode et structure de l'entretien
- L'entretien physique
 - Se préparer et structurer son entretien
 - Questions à poser, questions à éviter
 - Mener efficacement un entretien physique : techniques de questionnement
 - Conclure l'entretien
- La finalisation du recrutement
 - L'analyse des candidatures et la décision finale
 - Le processus d'intégration du candidat



Evaluation et validation des acquis

- Evaluation individuelle par compétences tout au long de la formation
- Evaluation des connaissances en début et fin de formation
- Evaluation de la satisfaction des participants



Méthodes pédagogiques

- Mises en application à partir de problématiques stagiaires
- Quizz
- Jeux de rôles
- Mises en application effectuées par chaque stagiaire



Moyens pédagogiques

- Ordinateurs/tablettes tactiles
- Caméra vidéo
- Support stagiaire synthétisant la formation
- Contenus clés par vidéoprojecteur



Compétences du formateur

- Tous nos intervenants ont suivi notre cursus de formation de formateurs et sont spécialisés en pédagogie pour adultes. Ils sont membres du *RÉSEAU FORMAGOGY*



Vos attestations

- Une attestation de fin de formation est remise au stagiaire
- Une attestation de présence du stagiaire est délivrée à l'entreprise



Retrouvez tous nos stages sur notre site : www.formagogy.fr



Ingénierie
pédagogique



Formation
digitale



Formation
présentielle